



СОГЛАСОВАНО
на Управляющем Совете ГБОУ
Школа № 480
от _____ Протокол № ____
Председатель Совета

Ершов А.А.
«__» _____ 20__ г.

СОГЛАСОВАНО
с профсоюзным комитетом
от _____ Протокол № ____
Председатель профкома

Плетнева И.В.
«__» _____ 20__ г.

Положение о системе оплаты труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 480 им. В.В. Талалихина» (ГБОУ Школа № 480)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия оплаты труда работников ГБОУ Школа № 480 (далее – Учреждение), устанавливает зависимость заработной платы работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, качества и количества затраченного труда.

1.2. Правовым основанием введения в ГБОУ Школа № 480 данной системы оплаты труда являются ст. 144, 333 Трудового кодекса Российской Федерации в ред. Федерального закона от 30.06.06 № 90-ФЗ; Постановление Правительства РФ от 03.04.03 № 191; Постановление Правительства Москвы от 22 марта 2011 г. № 86-ПП «О проведении пилотного проекта по развитию общего образования в городе Москве» с дополнениями и изменениями; Приказ Департамента образования города Москвы от 12.02.2015 г. №40 «Об утверждении Рекомендаций по разработке системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, реализующих основные образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, подведомственных Департаменту образования города Москвы»; Приказ Департамента образования города Москвы от 28.08.2015 г. № 2055 «О внесении изменений в приказ Департамента образования города Москвы от 12.02.2015 г. №40», приказы Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05.05.2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 29.05.2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих», от 31.08.2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» с дополнениями и изменениями, от 06.08.2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам».

1.3. Система оплаты труда работников ГБОУ Школа № 480 устанавливается настоящим положением, коллективным договором, трудовыми договорами (контрактами), соглашениями и другими локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативно-правовыми актами города Москвы.

1.4. Заработная плата работников Учреждения не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации и Правительством Москвы базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп работников.

2. ФОРМИРОВАНИЕ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Формирование фонда оплаты труда ГБОУ Школа № 480 осуществляется в пределах

объёма субсидии, утверждаемого учредителем образовательного учреждения на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, субсидий на иные цели и средств, полученных образовательным учреждением из других источников (гранты, целевые субсидии, пожертвования и др.). Объем средств на оплату труда определяется в соответствии с Планом финансово-хозяйственной деятельности ГБОУ Школа № 480.

2.2. Учреждение самостоятельно определяет дважды в год (на 1 января и на 1 сентября текущего финансового года) и закрепляет в локальном нормативном правовом акте порядок распределения фонда оплаты труда работников ГБОУ Школа № 480.

2.3. Директор ГБОУ Школа № 480 формирует и утверждает штатное расписание Учреждения.

2.4. Размеры должностных окладов и условия оплаты труда всех категорий педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, младшего обслуживающего персонала образовательного учреждения устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, штатным расписанием и иными локальными нормативными актами Учреждения, трудовыми договорами, заключаемыми с работниками соответствующих категорий Директором Учреждения.

2.5. Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и локальными нормативными актами Учреждения, трудовыми договорами, заключаемыми с работниками Директором Учреждения и настоящим Положением.

2.6. В случае изменения фонда оплаты труда ГБОУ Школа № 480 и (или) показателей, используемых при расчете должностных окладов работников Учреждения, с ними заключаются дополнительные соглашения к трудовому договору, предусматривающие соответствующее изменение размеров должностных окладов и (или) выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.7. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

2.8. Обеспечение функций младшего обслуживающего персонала и учебно-вспомогательного персонала в Учреждении с учетом особенностей организации образовательного процесса, режима занятий может осуществляться на основе гражданско-правовых договоров, заключаемых Учреждением с физическими и (или) юридическими лицами.

2.9. Фонд оплаты труда (ΦOT) состоит из базовой части (ΦOT_{δ}), компенсационной (ΦOT_{κ}) и стимулирующей части (ΦOT_{cm}).

$$\Phi OT = \Phi OT_{\delta} + \Phi OT_{\kappa} + \Phi OT_{cm}$$

Доля базовой части (ΦOT_{δ}), компенсационной (ΦOT_{κ}) и стимулирующей части (ΦOT_{cm}) определяется и утверждается директором образовательного учреждения дважды в год (на 1 января и на 1 сентября текущего финансового года). Доля стимулирующей части должна составлять не более 30% фонда оплаты труда.

2.10. Базовая часть фонда оплаты труда (ΦOT_{δ}) состоит из доли фонда для оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования и учителей (ΦOT_{yob}) и доли фонда для оплаты труда иных категорий работников ОУ, согласно утвержденных на текущий период штатных единиц ($\Phi OT_{и}$).

3. ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА УЧИТЕЛЕЙ И ВОСПИТАТЕЛЕЙ

3.1. Базовая часть фонда оплаты труда учителей обеспечивает гарантированную оплату труда учителей, исходя из количества проведенных ими учебных часов и численности обучающихся. Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического работника за аудиторную занятость вводится условная единица «стоимость 1 ученико-часа» - стоимость одного расчетного часа учебной работы с одним расчетным учеником в соответствии с учебным планом. При этом, при расчете стоимости одного ученико-часа количество часов, предусмотренных по учебному плану на занятия по информатике,

иностранным языкам, технологии увеличивается на коэффициент 2.

3.2. Должностной оклад учителя рассчитывается по формуле:

$$O_y = (C_{\text{сгу}} \times \sum a_{1i} \times t_i + 2 \times C_{\text{сгу}} \times \sum a_{2i} \times t_i + 3 \times C_{\text{сгу}} \times \sum a_{3i} \times t_i) / 12 + T1 + K1$$

где: O_y - должностной оклад учителя,

$C_{\text{сгу}}$ - стоимость одного «ученико-часа»,

a_{1i} - количество учеников по предмету в каждом классе, за исключением детей -инвалидов,

a_{2i} - количество учеников по предмету в каждом классе из числа детей- инвалидов, за исключением детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих,

a_{3i} - количество учеников по предмету в каждом классе из числа детей- инвалидов, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих,

t_i - количество часов по предмету по учебному плану в каждом классе,

$T1$ - ежемесячная доплата за проверку тетрадей,

$K1$ - ежемесячная доплата за осуществление функций классного руководителя.

При этом, при расчете должностного оклада учителя количество часов, предусмотренных по учебному плану на занятия по информатике, иностранным языкам, технологии увеличивается на коэффициент 2.

3.3. Базовая часть фонда оплаты труда воспитателей обеспечивает гарантированную оплату труда, исходя из количества проведенных ими часов работы и численности воспитанников в группах. Для определения величины гарантированной оплаты труда воспитателя вводится условная единица стоимость одного «дето-дня» - стоимость одного расчетного дня работы с одним расчетным воспитанником.

3.4. Должностной оклад воспитателя, осуществляющего обучение по образовательным программам дошкольного образования, рассчитывается по формуле:

$$O_v = (C_{\text{сгв1}} \times \sum a_{1i} \times t_{i1} + 2 \times C_{\text{сгв1}} \times \sum a_{2i} \times t_{i1} + 3 \times C_{\text{сгв1}} \times \sum a_{3i} \times t_{i1} + C_{\text{сгв2}} \times \sum a_{4i} \times t_{i2} + 2 \times C_{\text{сгв2}} \times \sum a_{5i} \times t_{i2} + 3 \times C_{\text{сгв2}} \times \sum a_{6i} \times t_{i2}) / 12$$

где:

O_v - должностной оклад воспитателя, осуществляющего обучение по образовательным программам дошкольного образования,

$C_{\text{сгв1}}$ - стоимость одного «дето -дня» для воспитателя, осуществляющего обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня,

a_{1i} - количество воспитанников в i группе полного дня, за исключением детей -инвалидов,

a_{2i} - количество воспитанников в i группе полного дня из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих,

a_{3i} - количество воспитанников в i группе полного дня из числа детей-инвалидов, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих,

t_{i1} - количество дней посещения воспитанниками группы полного дня.

$C_{\text{сгв2}}$ - стоимость одного «дето-дня» для воспитателя, осуществляющего обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания,

a_{4i} - количество воспитанников в i группе кратковременного пребывания, за исключением детей-инвалидов,

a_{5i} - количество воспитанников в i группе кратковременного пребывания из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих,

a_{6i} - количество воспитанников в i группе кратковременного пребывания из числа детей-инвалидов, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих,

t_{i2} - количество дней посещения воспитанниками группы кратковременного пребывания.

3.5. Стоимость одного «ученико-часа» и одного «дето-дня» утверждаются на 1 сентября и на 1 января локальными актами школы.

3.6. Если педагогический работник ведет несколько предметов в разных классах, то его оклад рассчитывается как сумма оплат труда по каждому предмету и классу отдельно.

3.7. Стоимость одного часа по замене (или совмещении групп) учителем отсутствующего

педагога, устанавливается в фиксированном размере, исходя из средней наполняемости классов (групп), определяется следующим образом:

Сту/ч * Кчз где

Сту/ч – стоимость 1-замещенного урока 575,00 руб. (23х25)

Кчз – количество замещённых уроков

Стоимость одного часа при совмещении групп установить равной 287,5 руб. (575/2)

3.5. Размер оплаты разовых часов педагогических работников школьного отделения определяется по формуле:

Сту/ч * Кр * К кв

где

Сту/ч - базовая стоимость 350,00 руб.

Кр - Количество разовых часов

К кв - повышающий коэффициент за квалификационную категорию и пересматривается 2 раза в год: на 1 сентября и на 1 января.

4. ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ИНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ

4.1. Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) иных категорий работников Учреждения устанавливаются руководителем в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней, не ниже размеров минимальных рекомендованных окладов с учетом размера ФОТ ГБОУ Школа № 480, а также сложности и объема выполняемой работниками Учреждения работы.

4.2. Минимальный оклад по каждой профессиональной квалификационной группе устанавливается не ниже минимальной заработной платы в г. Москве, утвержденной Соглашением о минимальной заработной плате в г. Москве на соответствующий год между правительством Москвы, московским объединением профсоюзов и московскими объединениями работодателей. Размер минимального оклада в ГБОУ Школа № 480 устанавливается на 1 сентября и 1 января.

4.3. При оплате труда педагогических работников, реализующим программы обучения на дому, дистанционного или электронного обучения:

- 1 час обучения на дому оплачивается в размере 350 рублей;
- 1 час дистанционного обучения оплачивается в размере 175 рублей (350/2);
- 1 час электронного обучения оплачивается, исходя из стоимости 87,5 рублей (350/4).

4.4. Оплата труда прочих педагогических работников определяется в соответствии с отнесением этих должностей к квалификационным группам, установленным Приказом Минздравсоцразвития № 216-н от 5 мая 2008 г. и Приказом Минздравсоцразвития № 761-н от 26 августа 2010 г. в редакции от 31.05.2011 г.

4.5. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих определяется в соответствии с отнесением этих должностей к квалификационным группам, установленным Приказом Минздравсоцразвития № 525 от 6 августа 2007г и Приказом Минздравсоцразвития № 247-н от 29 мая 2008 г.

4.6. Размеры окладов для профессий рабочих устанавливаются по 8 разрядам единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих в зависимости от разряда, выполняемых работ и с учетом размера ФОТ Учреждения.

4.7. Размеры коэффициентов, применяемых для установления окладов по каждой профессиональной квалификационной группе и квалификационному уровню, устанавливается, исходя из размеров ФОТ и закрепляются в положении «О порядке распределения фонда оплаты труда работников в ГБОУ Школа № 480» и пересматривается 2 раза в год: на 1 сентября и на 1 января.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ И ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

5.1. Зарплата руководителя Учреждения, заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителя Учреждения определяются трудовым договором с Департаментом

образования города Москвы в соответствии с Положением об оплате труда руководителей общеобразовательных организаций и устанавливается в прямой кратной зависимости от средней заработной платы основного персонала Учреждения.

5.3. Размер должностного оклада заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливается на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

5.4. Предельный уровень средней заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливается руководителем на 10-30 процентов ниже предельного уровня заработной платы Директора Учреждения.

5.5. Доля фонда оплаты труда Директора, заместителей директора и главного бухгалтера устанавливается в размере не более 10% от ФОТ Учреждения.

5.6. Педагогическая нагрузка руководителя и заместителей руководителя рассчитывается отдельно в соответствии с тарификацией и включается в расчет средней величины должностных окладов и стимулирующей части заработной платы педагогических работников учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс.

6. УСТАНОВЛЕНИЕ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

6.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты, работникам, занятым на работах с вредными, и (или) опасными или иными условиями труда,

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

6.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом руководителя Учреждения в соответствии трудовым законодательством Российской Федерации, региональными нормативными правовыми актами при наличии особых условий труда.

6.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном соотношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) и (или) в абсолютных суммах.

6.4. Выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад и не учитываются при начислении других выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

6.5. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда устанавливаются при условии проведения аттестации рабочих мест (специальной оценки условий труда). Данные выплаты компенсационного характера устанавливаются пропорционально времени, отработанному в неблагоприятных условиях.

6.6. В Учреждении применяются следующие виды выплат компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплата за работу в ночное время,
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни,
- доплата за сверхурочную работу,
- доплата при совмещении профессий, расширении зон обслуживания, увеличения объема работ;

- доплата за комплексное обеспечение безопасности здания, входящего в комплекс – в размере 15 000 рублей за каждое здание;

- доплата за организацию замены и ведение журнала замен уроков школьного образования – в размере 10 000 рублей;

- доплата основным сотрудникам за заведование кабинетом – в размере 3000 рублей;
- доплата за заведование кафедрой:

- заведующему кафедрой – в размере 10000 рублей;
- заместителю заведующего кафедрой – в размере 5 000 рублей;

- доплата за классное руководство – в размере 12 000 рублей;

- доплата за подготовку лабораторного оборудования и проведение лабораторных работ по химии и физике при нагрузке по должности учитель соответствующего профиля 1 ставка и более – в размере 8 250 рублей;

- доплата за проверку тетрадей и других работ контрольно-диагностических материалов:

- 70% от стоимости урока;

- в 1-4 классах начальной школы кроме предметов: физкультура, музыка, изо, информатика, орксэ, иностранный язык;
- по русскому языку и литературе, математике, алгебре, и геометрии, спец. курсу по математике в 5-11 классах.
- 10% от стоимости урока:
 - по иностранному языку, биология, география, естествознание, история, обществознание, физика химия, черчение, элективные курсы и внеурочная деятельность в рамках ФГОС и предпрофильного обучения;
- 0,5% от стоимости урока:
 - по орксэ, изо, информатике, материальные и информационные технологии.
- доплата за экскурсионную и внеклассную работу по предмету в размере, определяемом приказом директора учреждения;
- доплата за музейную работу в музеях: Музей В.В. Талалихина, Музей ЮНЕСКО, Музей школы, Исторический музей – в размере 10 000 рублей за каждый;
- доплата за обеспечение звукового сопровождения школьных мероприятий, концертов, постановок – в размере 20 000 рублей;
- доплата за ведение документации по детскому травматизму:
 - по школьникам - в размере 13 000 рублей;
 - по дошкольникам – в размере 3 000 рублей;
- доплата за кураторство начального общего образования:
 - куратору – в размере 32 000 рублей;
 - заместителю (помощнику) куратора – в размере, определяемом непосредственно приказом Директора Учреждения;
- доплата педагогическим работникам за работу и ведение документации по организации питания:
 - при количестве обучающихся менее 500 – в размере 20 000 рублей;
 - при количестве обучающихся более 500 - в размере 30 000 рублей;
- доплата воспитателям за работу с воспитанниками с ОВЗ;
- доплата помощникам воспитателей за работу с детьми дошкольного возраста в группах:
 - до 3-х лет – в размере 30% от базового оклада;
 - от 3-х до 5-ти лет – в размере 20% от базового оклада;
 - от 5-ти до 7-ми лет - в размере 10% от базового оклада;
- доплата воспитателям и помощникам воспитателей за работу в группах кратковременного пребывания с детьми дошкольного возраста:
 - до 3-х лет – в размере 30% от базового оклада;
 - от 3-х до 5-ти лет – в размере 20% от базового оклада;
 - от 5-ти до 7-ми лет - в размере 10% от базового оклада;
- доплата воспитателям за работу с детьми дошкольного возраста в группах, где количество детей, не достигших трехлетнего возраста, превышает 40% от списочного состава группы, - в размере 30% от базового оклада;
- доплата за «Ресурсную школу»:
 - руководителям ресурсной школы – в размере 15 000 рублей;
 - помощнику руководителя – 10 000 рублей;
 - педагогам, работающим с обучающимися-инвалидами и обучающимися с ОВЗ – 5 000 рублей;
- доплата педагогам за категорию:
 - педагогам высшей категории - в размере 7 000 рублей;
 - педагогам первой категории – в размере 4 000 рублей;
- доплата учителям, воспитателям, музыкальным руководителям и инструкторам по физической культуре за работу с детьми дошкольного возраста с ОВЗ – размере 800 рублей за каждого ребенка с ОВЗ;

- доплата за ведение документации по охране труда – в размере 3 000 рублей;
- доплата за комплектование групп дошкольного образования, зачисление воспитанников в группы и работу с базой АИС «Контингент» - в размере 25 000 рублей;
- помощникам воспитателей за работу в коррекционных группах – в размере 30% от базового оклада;
- доплата за реализацию проекта «Школа полного дня»:
 - 1-е классы до 15.30 – в размере 14 000 рублей;
 - 2-4е классы до 14.30 – в размере 7 000 рублей;
 - 2-4е классы до 15.30 – в размере 12 000 рублей;
- доплата учителям за дежурство на этаже с 8.00 до 18.00 – в размере 10 000 рублей;
- доплата за работу в системе «СТАТГРАД» - в размере 10 000 рублей;
- доплата за координацию работы с электронным журналом – 10 000 рублей;
- иные доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в соответствии с локальными актами ГБОУ Школа № 480.

6.7. Конкретные размеры доплат устанавливаются приказом Директора с учетом мнения представительного органа работников и Управляющего совета Школы.

7. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

7.1. С целью стимулирования к качественному труду и поощрения работников за выполненную работу в ГБОУ Школа № 480 устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- стимулирующая ежемесячная выплата за результативность работы в предыдущем учебном году,
- премии по результатам работы в текущем учебном году (разовые премии),
- иные выплаты стимулирующего характера.

7.2. Стимулирующие выплаты не образуют новый оклад и не учитываются при начислении других стимулирующих или компенсационных выплат.

7.3. Доля стимулирующей части фонда оплаты труда устанавливается Учреждением самостоятельно и может составлять до 30% фонда оплаты труда Учреждения.

7.4. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются локальными нормативными актами ГБОУ Школа №480 в пределах фонда оплаты труда Учреждения и устанавливается на полугодие с 1 января или с 1 сентября.

7.5. В стимулирующую часть фонда оплаты труда ГБОУ Школа № 480 могут быть направлены средства, полученные за счет экономии по коммунальным платежам, фонду оплаты труда, экономии по материальным затратам, средства, остающиеся в распоряжении Учреждения при осуществлении приносящей доход деятельности.

7.6. Стимулирующие выплаты Директору Учреждения осуществляются на основании приказа учредителя.